

Certificación Gestión del Talento Aplicando IA

17 DE FEBRERO 2025
MODALIDAD VIRTUAL





buró BUSINESS SCHOOL



Somos una Escuela de Negocios con presencia en Centroamérica, Guatemala, El Salvador; México; República Dominicana; Sur América, Colombia. Con **15 años de experiencia**, profesionalizamos a colaboradores y empresas en nuestras cinco unidades de negocio.

01

EDUCACIÓN EJECUTIVA:



Diplomados, Certificaciones, Seminarios, entre otros.

02

EDUCACIÓN SUPERIOR:



Bachelors y Maestrías

03

INCOMPANY:



Programas diseñados a la medida de las necesidades de capacitación de sus colaboradores.

04

APRENDIZAJE VIRTUAL:



Certificaciones, Diplomados y Cursos virtuales según metodologías pedagógicas digitales.

05

CONSULTORÍA:



Acceso a una red de expertos que apoyan en la transformación de procesos críticos de mejora en la organización.

OFICINAS EN:



“Lo que bien se aprende nunca se olvida”





SOMOS MIEMBROS DE:



ACREDITADORA INTERNACIONAL EN EDUCACIÓN,
ENFOCADA EN EL ÁREA DE NEGOCIOS.

AFILIADOS A:



CONSEJO LATINOAMERICANO DE ESCUELAS DE
ADMINISTRACIÓN.

Su misión es elevar la calidad académica de los programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas de Latinoamérica y el mundo.

Su visión es ser un referente en la evaluación y acreditación de programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas en Latinoamérica y el mundo.

Misión: CLADEA es una red global de instituciones de educación de negocios que fortalece el desarrollo de la docencia, investigación y vinculación con el entorno. Valoramos la integridad regional y la diversidad entre sus integrantes. CLADEA está comprometida con la excelencia académica, internacionalización, sostenibilidad e innovación, potenciando a sus miembros para que logren un impacto positivo en la sociedad latinoamericana.

Visión: CLADEA liderará la transformación de la educación en negocios en América Latina, para que sus miembros generen un impacto positivo en la sociedad.





Certificación

Gestión del Talento Aplicando IA

Fundamentación

En la era de la transformación digital y la Cuarta Revolución Industrial, la gestión del talento humano está experimentando una profunda evolución impulsada por la Inteligencia Artificial (IA). Esta certificación en “Gestión del Talento Aplicando IA” surge como respuesta a la creciente necesidad de profesionales capaces de integrar las tecnologías de IA en los procesos de recursos humanos, optimizando la identificación, desarrollo y retención del talento en las organizaciones modernas.

La IA está redefiniendo cada aspecto de la gestión del talento, desde el reclutamiento y la selección hasta el desarrollo profesional y la planificación de la sucesión. Las herramientas basadas en IA ofrecen la posibilidad de analizar grandes volúmenes de datos para tomar decisiones más informadas, predecir tendencias de talento, personalizar la experiencia del empleado y automatizar tareas rutinarias, lo que permite que los profesionales de RR.HH. se enfoquen en actividades de mayor valor estratégico.



La implementación estratégica de la IA en la gestión del talento requiere desarrollar líderes capaces de navegar la complejidad. Esto implica combinar conocimientos avanzados de IA con una sólida base en prácticas éticas y centradas en el ser humano. 1,La certificación busca formar profesionales que puedan aprovechar el potencial de la IA para enriquecer la experiencia del empleado, desde la contratación hasta el desarrollo profesional continuo. Así, se contribuye a crear entornos de trabajo más dinámicos y productivos, donde la toma de decisiones basada en datos y la mejora continua impulsen el compromiso y el crecimiento del talento.



Competencias

- Habilidades analíticas y cuantitativas.
- Pensamiento crítico y resolución de problemas.
- Habilidades de diseño tecnológico en IA.
- Comprensión profunda de la IA.
- Diseño y optimización de procesos de recursos humanos desde la IA.
- Desarrollo de programas de capacitación y aprendizaje adaptativo.
- Comprensión de los desafíos éticos y legales.
- Utilidad productiva de herramientas tecnológicas IA.
- Orientación de personas para el equilibrio vida trabajo.



Dirigido a



- Director de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional.
- Chief Learning Officer (CLO).
- Director de Transformación Digital en RRHH.
- Gerente de Analítica de Talento.
- Líder de Automatización de Procesos de RRHH.
- Líder de Innovación en Gestión del Talento.
- Coordinador de Desarrollo de Talento y Aprendizaje Tecnológico.
- Líder de Estrategia de Workforce Planning.
- Director de People Analytics.
- Gerente de Adquisición de Talento Digital.
- Director de Capacitación y Desarrollo Tecnológico.



Conocimientos

■ Transformación Digital en Recursos Humanos

- › Modelos avanzados de resiliencia organizacional y su aplicación en liderazgo.
- › Ontología del liderazgo: el ser del líder en relación con la organización.
- › Estrategias para cultivar la resiliencia colectiva en equipos de alto rendimiento.
- › Liderazgo ontológico en la gestión de crisis y transformación organizacional.
- › Desarrollo de capacidades metacognitivas para el liderazgo resiliente.

■ Cultura y Engagement en Entornos Digitales

- › Fundamentos de la cultura digital y su impacto en el engagement laboral.
- › Tecnologías y plataformas digitales para la gestión del compromiso y la experiencia del empleado.

- › Estrategias de liderazgo digital para fomentar una cultura de innovación y agilidad.
- › Metodologías de medición y análisis del engagement en entornos digitales.
- › Diseño e implementación de programas de employee experience en contextos híbridos y remotos.

■ Tecnologías Emergentes en RRHH

- › Inteligencia Artificial y Machine Learning en RRHH.
- › Plataformas de Gestión de Talento.
- › Integración de ERP y RRHH.
- › Analítica de Datos en RRHH.
- › Automatización de Procesos con TI.

Calendario

MÓDULO	ASIGNATURA	FECHAS	HORAS
1	TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN RECURSOS HUMANOS	17 AL 21 FEBRERO 2025	VIRTUAL SINCRÓNICO 20 HORAS
2	CULTURA ENGAGEMENT EN ENTORNOS DIGITALES	17 AL 21 MARZO 2025	VIRTUAL SINCRÓNICO 20 HORAS
3	TECNOLOGÍAS EMERGENTES EN RRHH	21 AL 25 ABRIL 2025	VIRTUAL SINCRÓNICO 20 HORAS



“

**Revoluciona la
gestión del talento
aplicando IA para
potenciar decisiones,
personalizar
experiencias y liderar
la transformación
estratégica**

”

Certificación Gestión del Talento Aplicando IA

Metodología de Buró Business School

La metodología de Kolb, también conocida como el Ciclo de Aprendizaje Experiencial de Kolb, es un modelo que describe cómo las personas aprenden a través de la experiencia. Se divide en cuatro etapas principales:



Experiencia Concreta (EC):

- El aprendiz tiene una nueva experiencia o reinterpreta una experiencia existente.
- Es el “hacer” o “tener” una experiencia.



Observación Reflexiva (OR):

- El aprendiz reflexiona sobre la experiencia.
- Observa y analiza la experiencia desde diferentes perspectivas.



Conceptualización Abstracta (CA):

- El aprendiz forma nuevas ideas o modifica conceptos existentes basándose en la reflexión.
- Es el proceso de “pensar” y sacar conclusiones.



Experimentación Activa (EA):

- El aprendiz aplica las nuevas ideas o conceptos modificados a situaciones del mundo real.
- Es el “planear” o probar lo aprendido en nuevas situaciones.



DURACIÓN DE CERTIFICACIÓN

60 HORAS

INICIA

17 DE FEBRERO 2025

VIRTUAL



HORARIO GT 

LUNES A VIERNES DE
17:30 HRS A 21:30 HRS

17 DE FEBRERO 2025




USD 1,100.00

FORMA DE PAGO

-  Contado.
-  Vía Cuotas.

CRÉDITOS GRUPALES, PREGUNTA POR
NUESTROS PLANES DE FINANCIAMIENTO

INVERSIÓN INCLUYE

-  Facilitador experto.
-  Diploma digital.
-  Material de apoyo.



buró

BUSINESS SCHOOL

GUATEMALA
PBX 2310-7700
info@somosburo.com

COLOMBIA
+57 320 8535850
mfandino@somosburo.com

REP. DOM.
+502 3725 5863
vzapata@somosburo.com

EL SALVADOR
+503 6987 5809
vzapata@somosburo.com

HONDURAS
+502 3725 5863
vzapata@somosburo.com

www.somosburo.com

