

Seminario Transformación Digital en RRHH

17 AL 21 FEBRERO 2025
MODALIDAD VIRTUAL





buró BUSINESS SCHOOL



Somos una Escuela de Negocios con presencia en Centroamérica, Guatemala, El Salvador; México; República Dominicana; Sur América, Colombia. Con **15 años de experiencia**, profesionalizamos a colaboradores y empresas en nuestras cinco unidades de negocio.

01

EDUCACIÓN EJECUTIVA:



Diplomados, Certificaciones, Seminarios, entre otros.

02

EDUCACIÓN SUPERIOR:



Bachelors y Maestrías

03

INCOMPANY:



Programas diseñados a la medida de las necesidades de capacitación de sus colaboradores.

04

APRENDIZAJE VIRTUAL:



Certificaciones, Diplomados y Cursos virtuales según metodologías pedagógicas digitales.

05

CONSULTORÍA:



Acceso a una red de expertos que apoyan en la transformación de procesos críticos de mejora en la organización.

OFICINAS EN:



“Lo que bien se aprende nunca se olvida”





SOMOS MIEMBROS DE:



ACREDITADORA INTERNACIONAL EN EDUCACIÓN,
ENFOCADA EN EL ÁREA DE NEGOCIOS.

AFILIADOS A:



CONSEJO LATINOAMERICANO DE ESCUELAS DE
ADMINISTRACIÓN.

Su misión es elevar la calidad académica de los programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas de Latinoamérica y el mundo.

Su visión es ser un referente en la evaluación y acreditación de programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas en Latinoamérica y el mundo.

Misión: CLADEA es una red global de instituciones de educación de negocios que fortalece el desarrollo de la docencia, investigación y vinculación con el entorno. Valoramos la integridad regional y la diversidad entre sus integrantes. CLADEA está comprometida con la excelencia académica, internacionalización, sostenibilidad e innovación, potenciando a sus miembros para que logren un impacto positivo en la sociedad latinoamericana.

Visión: CLADEA liderará la transformación de la educación en negocios en América Latina, para que sus miembros generen un impacto positivo en la sociedad.





Seminario

Transformación Digital en RRHH

Fundamentación

La transformación digital en Recursos Humanos (RRHH) implica la integración estratégica de tecnologías digitales en todos los aspectos de la gestión del talento. Este proceso no solo se enfoca en la optimización de procesos, sino que también busca redefinir las interacciones entre las organizaciones y sus colaboradores. En un entorno laboral cada vez más dinámico y competitivo, es fundamental que las áreas de RRHH adopten herramientas digitales para potenciar la eficiencia operativa, mejorar la comunicación interna y enriquecer la experiencia del empleado. Desde una perspectiva estratégica, la transformación digital en RRHH permite a las organizaciones alinearse con sus objetivos comerciales, facilitando la toma de decisiones basadas en datos y promoviendo una cultura de innovación.

Implementar soluciones tecnológicas en RRHH puede desempeñar un papel clave en crear un ambiente laboral más ágil y colaborativo. Esto no solo atrae y retiene talento, sino que también impulsa el compromiso y la productividad de los colaboradores. Al obtener este seminario, los responsables de gestionar el talento se capacitan para implementar herramientas digitales que mejoren la eficiencia operativa y enriquezcan la experiencia del empleado, desde la contratación hasta el desarrollo profesional continuo. Esto contribuye a crear un entorno de trabajo más dinámico, donde la toma de decisiones basada en datos y la mejora continua son esenciales para atraer, retener y potenciar el talento, elevando así el compromiso y la productividad dentro de la organización.





Competencias

Comprender el impacto de la transformación digital en la gestión de RRHH para identificar oportunidades y desafíos en la adaptación a entornos digitales.

Desarrollar competencias clave para la adaptación a entornos digitales que permitan el desempeño eficaz en un contexto laboral en constante evolución.

Explorar herramientas y tecnologías que facilitan la transformación en RRHH para mejorar procesos, aumentar la eficiencia y brindar un mejor servicio a los colaboradores.

Fomentar una mentalidad de innovación y mejora continua en el área de recursos humanos que impulse la transformación digital y la adaptación a nuevos desafíos.



Dirigido a



- **Profesionales de RRHH:** Que buscan actualizar sus conocimientos sobre herramientas digitales y su aplicación en la gestión del talento.
- **Gerentes y Directivos:** Interesados en comprender cómo la transformación digital puede impactar en la estrategia organizacional y en la cultura corporativa.
- **Consultores:** Que deseen ampliar su visión sobre las tendencias actuales en RRHH y su implementación en diferentes tipos de organizaciones.
- **Estudiantes y Nuevos Profesionales:** Que buscan iniciar su carrera en el ámbito de Recursos Humanos y desean estar al tanto de las herramientas y metodologías modernas.



Conocimientos

El curso **“Transformación Digital en Recursos Humanos”** explora el papel fundamental de la digitalización en la evolución de la gestión del capital humano en el contexto empresarial actual. Este programa examina cómo la revolución tecnológica está redefiniendo los procesos, estrategias y prácticas tradicionales de recursos humanos, impulsando un cambio paradigmático en la forma en que las organizaciones atraen, desarrollan y retienen el talento. Los participantes analizarán el impacto de la transformación digital en la estructura organizacional, la cultura corporativa y los modelos de liderazgo, comprendiendo cómo estos cambios afectan la experiencia del empleado y la eficiencia operativa de RRHH. El curso aborda la importancia de desarrollar una mentalidad digital en la función de recursos humanos, explorando cómo la tecnología puede potenciar la toma de decisiones estratégicas y mejorar la agilidad organizacional. Se enfatiza la necesidad de adaptar las políticas y prácticas de RRHH para satisfacer las expectativas de una fuerza laboral cada vez más digital, al tiempo que se gestionan los desafíos éticos y de privacidad asociados con la digitalización. Además, se examina el rol crucial de RRHH en facilitar la transformación digital de toda la organización, liderando iniciativas de cambio cultural y desarrollo de competencias digitales.

Competencia de aprendizaje

Integrar estrategias de transformación digital para la función de recursos humanos, integrando innovaciones tecnológicas y nuevos modelos de gestión, con el fin de potenciar el valor estratégico de RRHH en la era digital y mejorar la experiencia del empleado en organizaciones dinámicas.




Impulsa el futuro
de tu organización:
**transforma la gestión
del talento con
tecnología, innovación
y decisiones basadas
en datos**



Seminario Transformación Digital en RRHH

Metodología de Buró Business School

La metodología de Kolb, también conocida como el Ciclo de Aprendizaje Experiencial de Kolb, es un modelo que describe cómo las personas aprenden a través de la experiencia. Se divide en cuatro etapas principales:



Experiencia Concreta (EC):

- El aprendiz tiene una nueva experiencia o reinterpreta una experiencia existente.
- Es el “hacer” o “tener” una experiencia.



Observación Reflexiva (OR):

- El aprendiz reflexiona sobre la experiencia.
- Observa y analiza la experiencia desde diferentes perspectivas.



Conceptualización Abstracta (CA):

- El aprendiz forma nuevas ideas o modifica conceptos existentes basándose en la reflexión.
- Es el proceso de “pensar” y sacar conclusiones.



Experimentación Activa (EA):

- El aprendiz aplica las nuevas ideas o conceptos modificados a situaciones del mundo real.
- Es el “planear” o probar lo aprendido en nuevas situaciones.



buró BUSINESS
SCHOOL

DURACIÓN DE SEMINARIO

20 HORAS

17, 18, 19, 20 Y 21
FEBRERO 2025

VIRTUAL SINCRÓNICO

HORARIO GT 🇬🇹
17:30 HRS A 21:30 HRS

17 AL 21 DE FEBRERO 2025

USD. 450.00

FORMA DE PAGO

- Contado.
- Visa Cuotas.

CRÉDITOS GRUPALES, PREGUNTA POR
NUESTROS PLANES DE FINANCIAMIENTO

INVERSIÓN INCLUYE

- Facilitador experto.
- Diploma digital.
- Material de apoyo.



buró

BUSINESS SCHOOL

GUATEMALA
PBX 2310-7700
info@somosburo.com

COLOMBIA
+57 320 8535850
mfandino@somosburo.com

REP. DOM.
+502 3725 5863
vzapata@somosburo.com

EL SALVADOR
+503 6987 5809
vzapata@somosburo.com

HONDURAS
+502 3725 5863
vzapata@somosburo.com

www.somosburo.com

