

AGILE COACH

CERTIFICACIÓN

Inicio:
01 de Abril 2025

Modalidad:
Virtual

PBX: 2310-7700
www.somosburo.com



buró BUSINESS SCHOOL



Somos una Escuela de Negocios con presencia en Centroamérica, Guatemala, El Salvador; México; República Dominicana; Sur América, Colombia. Con **15 años de experiencia**, profesionalizamos a colaboradores y empresas en nuestras cinco unidades de negocio.

01

EDUCACIÓN EJECUTIVA:



Diplomados, Certificaciones, Seminarios, entre otros.

02

EDUCACIÓN SUPERIOR:



Bachelors y Maestrías

03

INCOMPANY:



Programas diseñados a la medida de las necesidades de capacitación de sus colaboradores.

04

APRENDIZAJE VIRTUAL:



Certificaciones, Diplomados y Cursos virtuales según metodologías pedagógicas digitales.

05

CONSULTORÍA:



Acceso a una red de expertos que apoyan en la transformación de procesos críticos de mejora en la organización.

OFICINAS EN:



“Lo que bien se aprende nunca se olvida”





SOMOS MIEMBROS DE:



ACREDITADORA INTERNACIONAL EN EDUCACIÓN,
ENFOCADA EN EL ÁREA DE NEGOCIOS.

AFILIADOS A:



CONSEJO LATINOAMERICANO DE ESCUELAS DE
ADMINISTRACIÓN.

Su misión es elevar la calidad académica de los programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas de Latinoamérica y el mundo.

Su visión es ser un referente en la evaluación y acreditación de programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas en Latinoamérica y el mundo.

Misión: CLADEA es una red global de instituciones de educación de negocios que fortalece el desarrollo de la docencia, investigación y vinculación con el entorno. Valoramos la integridad regional y la diversidad entre sus integrantes. CLADEA está comprometida con la excelencia académica, internacionalización, sostenibilidad e innovación, potenciando a sus miembros para que logren un impacto positivo en la sociedad latinoamericana.

Visión: CLADEA liderará la transformación de la educación en negocios en América Latina, para que sus miembros generen un impacto positivo en la sociedad.





Certificación Agile Coach

Fundamentación

El **Coaching Ágil** comprende un conjunto de disciplinas que están revolucionando el mundo empresarial, pero a menudo hay confusión acerca de lo que un agile coach hace exactamente. Se trata de un rol nuevo y multifacético, una «navaja suiza» de soluciones: **trabaja con individuos y equipos, facilita sesiones y talleres, actúa como agente de cambio, es un consultor, mentor, profesor y consejero.** En procesos de transformación, encontrar al coach adecuado puede marcar la diferencia.

Mientras que un scrum master se centra en facilitar el proceso scrum para un solo equipo, y un product owner **se enfoca en maximizar el valor del producto**, un agile coach suele trabajar a un nivel más alto, ayudando a múltiples equipos y a la organización en su conjunto a trabajar de forma ágil. **Debe hacerlo de forma sostenible en el tiempo y adaptada a las circunstancias de la organización.**



Objetivos Específicos

- Aprender a cultivar las condiciones adecuadas para que la organización pueda aprender y adaptarse de manera efectiva a los cambios.
- Comprender su rol de catalizador para el cambio, un líder que guía a las organizaciones a través de la complejidad y la incertidumbre de la era digital.



¿Qué buscamos?

Formar a personas para procesos de transformaciones ágiles, especialmente cuando una organización adopta Agile por primera vez, apoyar a los equipos existentes en la mejora de sus prácticas.

Maximizar el rendimiento y evitar los errores comunes que suelen cometerse en las implementaciones ágiles. Además, puede entrenar la habilidad de una organización para adaptarse a los cambios constantes, convirtiendo estos cambios en una ventaja competitiva.

¿Cómo lo hacemos?

Generando experiencias de aprendizaje desde un enfoque práctico a lo concreto, pero reconociendo el estado del arte que apoya las buenas prácticas, a través de competencias alcanzables mediante indicadores de logro.

Trabajamos con un enfoque 100% práctico, para que puedas implementar rápidamente todo lo aprendido en tu gestión cotidiana, utilizando herramientas digitales e innovadoras, que optimizarán tu experiencia de aprendizaje.



Dirigido a




- **Directivos:** Interesados en liderar procesos de transformación organizacional, fomentar una cultura ágil y desarrollar estrategias sostenibles que permitan a sus equipos y departamentos adaptarse de manera eficiente a los cambios del entorno empresarial.
- **Ejecutivos:** Que buscan mejorar la coordinación entre equipos, implementar prácticas ágiles en sus áreas de responsabilidad y actuar como agentes de cambio para alinear los objetivos estratégicos con la agilidad organizacional.
- **Profesionales:** Enfocados en fortalecer sus habilidades de colaboración, facilitación y consultoría, y en adquirir herramientas prácticas para trabajar eficazmente en entornos dinámicos y de mejora continua.



Contenidos

- Conocer y comprender al menos un método o modelo específico de coaching, corrientes norteamericanas, europeas y sudamericanas.
- Conocer, comprender y hacer uso de las soft skills necesarias para la labor de coaching. Las mínimas requeridas son: inteligencia emocional, escucha activa, resolución de conflictos y comunicación efectiva.
- Aplicar técnicas para gestionar adecuadamente los climas emocionales de las distintas etapas del desarrollo de los equipos: formación, tormenta, normalización, desempeño y clausura o finalización.
- Aplicar técnicas para cultivar un entorno seguro que fomente el crecimiento individual.
- Conocer estrategias para facilitar reuniones y talleres Agile.
- Conocer estrategias de transformación paradigmática: cambios de mentalidad a nivel de equipo y de cultura a nivel organizativo.
- Identificar factores claves del contexto y la cultura de la empresa y saber aplicar diferentes metodologías en base a estos aspectos.
- Entender cómo medir el éxito en la implementación de Agile y aplicar estrategias para asegurar que los cambios sean sostenibles a largo plazo.

A white rectangular paper note is pinned to a teal background with a teal clip at the top center. The note contains text in a mix of bold sans-serif and cursive fonts. Large teal quotation marks are positioned on the left and right sides of the note.

Descubre el
impacto del
Coaching Ágil:
transforma equipos
y organizaciones de
forma sostenible.

Certificación
Agile Coach

Metodología de Buró Business School

La metodología de Kolb, también conocida como el Ciclo de Aprendizaje Experiencial de Kolb, es un modelo que describe cómo las personas aprenden a través de la experiencia. Se divide en cuatro etapas principales:



Experiencia Concreta (EC):

- El aprendiz tiene una nueva experiencia o reinterpreta una experiencia existente.
- Es el “hacer” o “tener” una experiencia.



Observación Reflexiva (OR):

- El aprendiz reflexiona sobre la experiencia.
- Observa y analiza la experiencia desde diferentes perspectivas.



Conceptualización Abstracta (CA):

- El aprendiz forma nuevas ideas o modifica conceptos existentes basándose en la reflexión.
- Es el proceso de “pensar” y sacar conclusiones.



Experimentación Activa (EA):

- El aprendiz aplica las nuevas ideas o conceptos modificados a situaciones del mundo real.
- Es el “planear” o probar lo aprendido en nuevas situaciones.



Ulises González

Consultor profesional con un enfoque multidisciplinario que trabaja con empresas centradas en el éxito, la innovación y el bienestar de las personas, experiencia en diversas industrias, como manufactura, logística, tecnología y banca.

Especializado en ayudar a las organizaciones a adoptar metodologías ágiles, implementar cultura digital, gestionar el cambio organizacional y promover el desarrollo de equipos de alto rendimiento a través de la facilitación y el coaching ejecutivo.

Entrenador Oficial de ICAgile (USA), Profesional Scrum Trainer (PST™) en Scrum.org (USA), Professional Kanban Trainer (PKT™) en ProKanban.org (USA), Entrenador Oficial de DevOps Institute (USA), Facilitador de Lean Change Management (Canadá), Miembro activo de ICF Capítulo de Panamá.



Carol Amaya

Consultora Independiente en Gestión del Cambio | Especialista en Agilidad | Facilitadora de Liderazgo Personal

Consultora independiente especializada en gestión del cambio y agilidad, con una sólida trayectoria en el desarrollo de liderazgo personal y la facilitación de procesos de transformación organizacional. Su enfoque se centra en ayudar a mujeres líderes a potenciar su impacto en el mundo corporativo, brindándoles herramientas para fortalecer su confianza, desarrollar su potencial y liderar equipos con éxito.

Cree en el poder del cambio y está comprometida con la difusión del conocimiento y la creación de experiencias significativas en liderazgo, comunicación efectiva y resolución de problemas. A través de su trabajo, impulsa el desarrollo de habilidades clave para la gestión de equipos, promoviendo un impacto real y sostenible en las organizaciones.

Su metodología se basa en la combinación de enfoques ágiles y estrategias de liderazgo, guiando a las personas a Creer en sí mismas, Crecer en su liderazgo, Desarrollar su potencial e INSPIRAR a sus equipos.



buró BUSINESS SCHOOL

DURACIÓN DE CERTIFICACIÓN

16 HORAS

01, 02, 03, 08 DE ABRIL

18:00 HRS A 21:00 HRS

09 DE ABRIL 2025

17:30 HRS A 21:30 HRS

VIRTUAL SINCRÓNICO

INVERSIÓN INCLUYE

- ▶ Facilitador experto.
- ▶ Diploma digital.
- ▶ Material de apoyo.

01 DE ABRIL 2025

USD. 600.00

POR PARTICIPANTE

+ \$100 ACCESO A PRUEBA POR SCRUM
MANAGER (OPCIONAL)

FORMA DE PAGO

- Contado.
- Visa Cuotas.

CRÉDITOS GRUPALES, PREGUNTA POR
NUESTROS PLANES DE FINANCIAMIENTO



buró

BUSINESS SCHOOL

GUATEMALA

PBX +502 2310 7700
info@somosburo.com

COLOMBIA

+57 320 8535850
mfandino@somosburo.com

REP. DOM.

+1 (809) 440 4042
scolombo@somosburo.com

EL SALVADOR

+503 6987 5070
gerardom@somosburo.com

www.somosburo.com

