



 **burō** BUSINESS  
SCHOOL

Seminario

# Tecnologías emergentes

en recursos humanos

Inicio: **19 de Mayo 2025**

Modalidad: **Virtual**

**PBX: 2310-7700**



# buró BUSINESS SCHOOL



Somos una Escuela de Negocios con presencia en Centroamérica, Guatemala, El Salvador; México; República Dominicana; Sur América, Colombia. Con 15 años de experiencia, profesionalizamos a colaboradores y empresas en nuestras cinco unidades de negocio.

01

### EDUCACIÓN EJECUTIVA:



Diplomados, Certificaciones, Seminarios, entre otros.

02

### EDUCACIÓN SUPERIOR:



Bachelors y Maestrías

03

### INCOMPANY:



Programas diseñados a la medida de las necesidades de capacitación de sus colaboradores.

04

### APRENDIZAJE VIRTUAL:



Certificaciones, Diplomados y Cursos virtuales según metodologías pedagógicas digitales.

05

### CONSULTORÍA:



Acceso a una red de expertos que apoyan en la transformación de procesos críticos de mejora en la organización.

OFICINAS EN:



“Lo que bien se aprende nunca se olvida”





SOMOS MIEMBROS DE:



ACREDITADORA INTERNACIONAL EN EDUCACIÓN,  
ENFOCADA EN EL ÁREA DE NEGOCIOS.

AFILIADOS A:



CONSEJO LATINOAMERICANO DE ESCUELAS DE  
ADMINISTRACIÓN.

**Su misión** es elevar la calidad académica de los programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas de Latinoamérica y el mundo.

**Su visión** es ser un referente en la evaluación y acreditación de programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas en Latinoamérica y el mundo.

**Misión:** CLADEA es una red global de instituciones de educación de negocios que fortalece el desarrollo de la docencia, investigación y vinculación con el entorno. Valoramos la integridad regional y la diversidad entre sus integrantes. CLADEA está comprometida con la excelencia académica, internacionalización, sostenibilidad e innovación, potenciando a sus miembros para que logren un impacto positivo en la sociedad latinoamericana.

**Visión:** CLADEA liderará la transformación de la educación en negocios en América Latina, para que sus miembros generen un impacto positivo en la sociedad.





## Seminario

# Tecnologías emergentes en recursos humanos

## Fundamentación

En un mundo donde la transformación digital redefine la manera en que las organizaciones gestionan su talento, comprender y aplicar las tecnologías emergentes en recursos humanos se convierte en una ventaja estratégica indispensable. Este seminario está diseñado para capacitar a los profesionales del área, en las herramientas y tendencias más innovadoras, permitiéndoles optimizar procesos, mejorar la experiencia del empleado y potenciar la toma de decisiones basada en datos.

A lo largo de 20 horas de aprendizaje intensivo, los participantes explorarán desde inteligencia artificial y analítica predictiva hasta plataformas de gestión del talento y realidad aumentada para la formación. El seminario no solo brinda conocimiento teórico, sino que propone actividades prácticas que facilitan la aplicación inmediata de las tecnologías en el entorno organizacional.



**Este seminario es una oportunidad para reinventar la gestión del capital humano y liderar la evolución de las organizaciones en la era digital.**



## Dirigido a



- Directores y gerentes de recursos humanos: que buscan innovar en la gestión del talento y adoptar tecnologías para optimizar procesos.
- Especialistas en desarrollo organizacional: interesados en mejorar la experiencia del empleado y crear programas de formación adaptados a las tendencias digitales.
- Analistas de talento y datos: que deseen profundizar en el uso de la analítica para anticipar necesidades y tomar decisiones basadas en evidencia.
- Consultores de RH y transformación digital: que quieran ampliar su portafolio de soluciones tecnológicas para ofrecer a sus clientes.
- Emprendedores y startups de HR Tech: que buscan entender mejor las necesidades del mercado y desarrollar productos que revolucionen la industria.



# Competencias

Implementar tecnologías emergentes en RRHH con herramientas de IA y machine learning para desarrollar un sistema de reclutamiento automatizado que integre con el sistema ERP de la empresa, permitiendo una gestión más eficiente de la información de los candidatos y una selección más precisa basada en análisis de datos.

## Conocimientos del curso

- Inteligencia Artificial y Machine Learning en RRHH.
- Plataformas de Gestión de Talento.
- Integración de ERP y RRHH.
- Analítica de Datos en RRHH.
- Automatización de Procesos con TI.



# Conocimientos

Se enfoca en explorar y aplicar las tecnologías más avanzadas y emergentes que están transformando la gestión de recursos humanos. Este curso aborda el uso de inteligencia artificial (IA), machine learning, big data, y otras tecnologías innovadoras para optimizar y eficientar los procesos de RRHH.

Los estudiantes aprenderán a implementar herramientas de IA para automatizar tareas como el reclutamiento y la selección de personal, utilizando algoritmos que analicen currículums y preseleccionen candidatos basados en patrones y características específicas.





# Carlos Lone



## Experto en Estrategia, Tecnología y Gestión de Proyectos

Profesional con una sólida formación en negocios y tecnología, con experiencia en desarrollo de software, gestión de proyectos y arquitectura de sistemas. Especialista en liderazgo de equipos de programación en áreas clave como Recursos Humanos, Finanzas y Distribución.

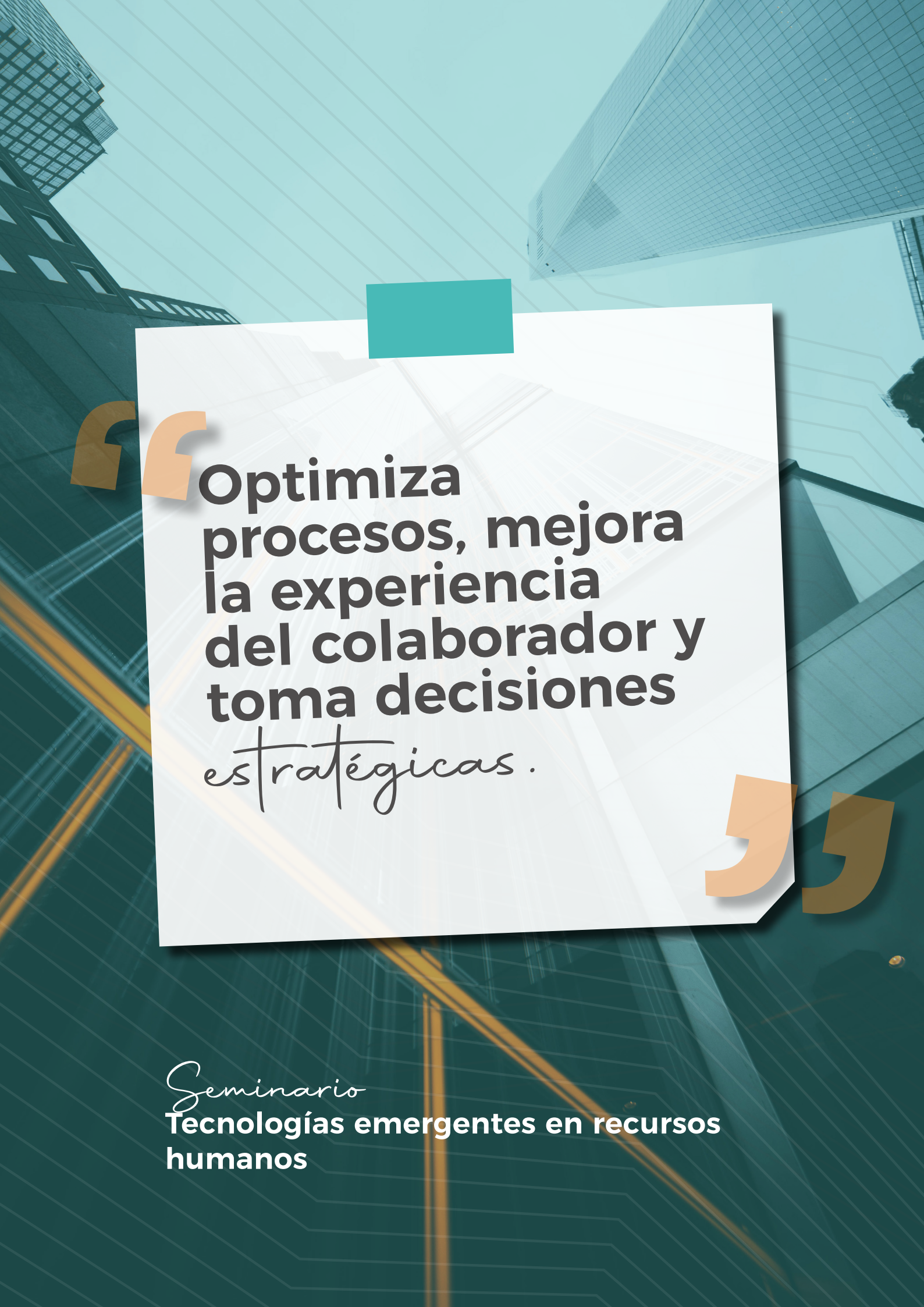
### Formación Académica.

- ▶ MBA con énfasis en Estrategia - Universidad Francisco Marroquín (ESEADE), Guatemala.
- ▶ Maestría en Administración de Proyectos - Universidad para la Cooperación Internacional (UCI), Costa Rica
- ▶ Ingeniería en Sistemas, Informática y Ciencias de la Computación - Universidad Francisco Marroquín, Guatemala

## Experiencia y Especialización

- ▶ Liderazgo de Equipos de Desarrollo en áreas estratégicas como RRHH, Finanzas y Distribución
- ▶ Diseño y Desarrollo de Librerías Reutilizables para optimizar procesos de programación
- ▶ Coordinación del Grupo de Estándares para la arquitectura de aplicaciones corporativas
- ▶ Expertise en Manejo de Bases de Datos (DBMS) con formación internacional
- ▶ Implementación de Modelos de Arquitectura Tecnológica en entornos corporativos

Su enfoque estratégico y técnico le permite optimizar procesos y liderar la transformación digital en entornos empresariales.



**Optimiza  
procesos, mejora  
la experiencia  
del colaborador y  
toma decisiones  
estratégicas.**

*Seminario*  
**Tecnologías emergentes en recursos  
humanos**

# Metodología de Buró Business School

La metodología de Kolb, también conocida como el Ciclo de Aprendizaje Experiencial de Kolb, es un modelo que describe cómo las personas aprenden a través de la experiencia. Se divide en cuatro etapas principales:



## **Experiencia Concreta (EC):**

- El aprendiz tiene una nueva experiencia o reinterpreta una experiencia existente.
- Es el “hacer” o “tener” una experiencia.



## **Observación Reflexiva (OR):**

- El aprendiz reflexiona sobre la experiencia.
- Observa y analiza la experiencia desde diferentes perspectivas.



## **Conceptualización Abstracta (CA):**

- El aprendiz forma nuevas ideas o modifica conceptos existentes basándose en la reflexión.
- Es el proceso de “pensar” y sacar conclusiones.



## **Experimentación Activa (EA):**

- El aprendiz aplica las nuevas ideas o conceptos modificados a situaciones del mundo real.
- Es el “planear” o probar lo aprendido en nuevas situaciones.



**buró** BUSINESS  
SCHOOL

DURACIÓN DE SEMINARIO

**20 HORAS**

19 AL 23 DE MAYO 2025

VIRTUAL SINCRÓNICO

HORARIO GT 🇬🇹  
17:30 HRS A 21:30 HRS

19 DE MAYO 2025

**USD. 450.00**

POR PARTICIPANTE

FORMA DE PAGO

- Contado.
- Visa Cuotas.

CRÉDITOS GRUPALES, PREGUNTA POR  
NUESTROS PLANES DE FINANCIAMIENTO

INVERSIÓN INCLUYE

- Facilitador experto.
- Diploma digital.
- Material de apoyo.



**burō**

BUSINESS SCHOOL

**GUATEMALA**  
PBX +502 2310 7700  
info@somosburo.com

**COLOMBIA**  
+57 320 8535850  
mfandino@somosburo.com

**REP. DOM.**  
+1 (809) 440 4042  
scolombo@somosburo.com

**EL SALVADOR**  
+503 6987 5070  
gerardom@somosburo.com

[www.somosburo.com](http://www.somosburo.com)

