

TALLER

Hackea tu Cultura

Liderazgo, Propósito y Sentido

Inicio: 28 y 29 de Mayo 2025

Modalidad: Presencial



buró BUSINESS SCHOOL



Somos una escuela de negocios con presencia en Centroamérica, México, República Dominicana, Sudamérica y Colombia. Contamos con **15 años de experiencia** profesionalizando a colaboradores y empresas en nuestras cinco unidades de negocio.

01

EDUCACIÓN EJECUTIVA:



Diplomados, Certificaciones, Seminarios, entre otros.

02

EDUCACIÓN SUPERIOR:



Bachelors y Maestrías

03

INCOMPANY:



Programas diseñados a la medida de las necesidades de capacitación de sus colaboradores.

04

APRENDIZAJE VIRTUAL:



Certificaciones, Diplomados y Cursos virtuales según metodologías pedagógicas digitales.

05

CONSULTORÍA:



Acceso a una red de expertos que apoyan en la transformación de procesos críticos de mejora en la organización.

OFICINAS EN:



“Lo que bien se aprende nunca se olvida”





SOMOS MIEMBROS DE:



ACREDITADORA INTERNACIONAL EN EDUCACIÓN,
ENFOCADA EN EL ÁREA DE NEGOCIOS.

AFILIADOS A:



CONSEJO LATINOAMERICANO DE ESCUELAS DE
ADMINISTRACIÓN.

Su misión es elevar la calidad académica de los programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas de Latinoamérica y el mundo.

Su visión es ser un referente en la evaluación y acreditación de programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas en Latinoamérica y el mundo.

Misión: CLADEA es una red global de instituciones de educación de negocios que fortalece el desarrollo de la docencia, investigación y vinculación con el entorno. Valoramos la integridad regional y la diversidad entre sus integrantes. CLADEA está comprometida con la excelencia académica, internacionalización, sostenibilidad e innovación, potenciando a sus miembros para que logren un impacto positivo en la sociedad latinoamericana.

Visión: CLADEA liderará la transformación de la educación en negocios en América Latina, para que sus miembros generen un impacto positivo en la sociedad.





Taller

Hackea tu Cultura

Liderazgo, Propósito y Sentido

Fundamentación

La cultura organizacional se ha convertido en el factor diferenciador que determina no solo la supervivencia, sino el florecimiento de las empresas. Hackea tu Cultura nace como respuesta a una necesidad urgente: transformar las estructuras rígidas en ecosistemas ágiles donde el propósito, la innovación y el sentido de pertenencia sean los pilares fundamentales.

Este taller intensivo propone un cambio de paradigma en **cómo entendemos y construimos culturas organizacionales**. No se trata solo de implementar mejores prácticas, sino de reconectar con el propósito esencial que da vida a la organización y activar el potencial transformador del liderazgo auténtico.



En un mundo que cambia a la velocidad de la luz, tu cultura organizacional puede ser el motor o el freno del crecimiento. A través de metodologías disruptivas y experiencias inmersivas, los participantes descubrirán cómo “hackear” su cultura actual para liberar todo su potencial innovador y humano.



Objetivos

- **Desarrollar líderes culturales** capaces de catalizar transformaciones profundas desde su autenticidad y propósito.
- **Diseñar arquitecturas culturales** que fomenten la innovación, la colaboración y el bienestar.
- **Implementar herramientas prácticas** para diagnosticar, intervenir y evolucionar la cultura organizacional.
- **Activar comunidades de aprendizaje** que sostengan el cambio cultural a largo plazo.
- **Alinear valores personales con propósito organizacional** para generar compromiso genuino.



Dirigido a



- **Líderes ejecutivos y directivos** que buscan transformar la cultura como ventaja competitiva.
- **Profesionales de Recursos Humanos y Gestión del Talento** responsables de iniciativas de cultura y cambio.
- **Equipos de transformación organizacional** que necesitan metodologías efectivas para catalizar el cambio.
- **Emprendedores y fundadores** que desean construir culturas sólidas desde el inicio.
- **Agentes de cambio** que quieren potenciar su impacto dentro de la organización.

Ideal para organizaciones en procesos de:

- Transformación digital.
- Fusiones y adquisiciones.
- Expansión internacional.
- Redefinición estratégica.
- Crisis de sentido o propósito.



Beneficios

Para los líderes:

- › Liderazgo consciente y resonante que inspira y moviliza desde el ejemplo.
- › Capacidad para diseñar y articular un propósito organizacional auténtico.
- › Habilidades de facilitación cultural para gestionar la resistencia al cambio.
- › Inteligencia sistémica para comprender e intervenir en dinámicas complejas.

Para los equipos:

- › Mayor sentido de propósito y pertenencia, reduciendo la rotación.





Contenidos

Módulo

01

FUNDAMENTOS DEL LIDERAZGO CULTURAL TRANSFORMADOR.

- Diagnóstico de tu estilo de liderazgo cultural actual.
- Autenticidad y vulnerabilidad como catalizadores del cambio.
- Brújula de propósito personal: valores, motivaciones y legado.
- Mindsets del líder cultural: de controlador a cultivador.
- Prácticas de presencia y atención plena para el liderazgo resonante.

Módulo

02

ARQUITECTURA DE CULTURAS CON PROPÓSITO.

- Modelos de diagnóstico cultural: fortalezas, brechas y oportunidades.
- Diseño de propósito organizacional: del qué al por qué y para qué.
- Narrativas transformadoras: storytelling cultural y simbolismo.
- Rituales y prácticas que refuerzan los valores deseados.
- Ecosistemas de reconocimiento alineados con el propósito.

Módulo

03

HERRAMIENTAS PARA LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL.

- Tecnologías sociales para el cambio de conversaciones.
- Diseño de espacios de diálogo genuino y escucha profunda.
- Feedback radical: metodologías para la transparencia constructiva.
- Comunidades de práctica como motores del cambio sostenible.
- Métricas culturales: cómo medir lo que realmente importa.



Módulo

04

**SOSTENIBILIDAD E
INTEGRACIÓN DEL
CAMBIO CULTURAL.**

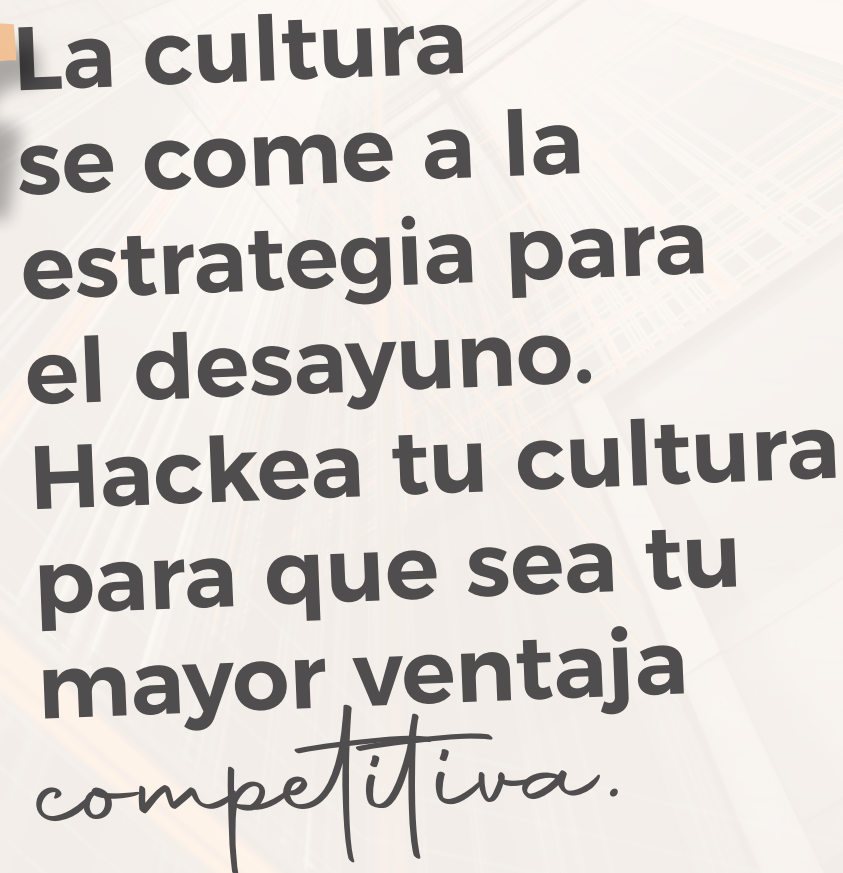
- Gestión de la resistencia y conversaciones difíciles.
- Diseño de experimentos culturales de alto impacto.
- Desarrollo de agentes multiplicadores del cambio.
- Plan de acción cultural personalizado para cada organización.
- Estrategias de seguimiento y evolución cultural continua.

Metodología

Hackea tu Cultura combina metodologías inmersivas y experienciales con herramientas prácticas aplicables inmediatamente:

- ❖ Experiencias vivenciales que generan insights transformadores.
- ❖ Laboratorios de prototipado cultural para experimentar en entornos seguros.
- ❖ Aprendizaje entre pares a través de comunidades de práctica.
- ❖ Coaching cultural personalizado durante todo el proceso.





**La cultura
se come a la
estrategia para
el desayuno.
Hackea tu cultura
para que sea tu
mayor ventaja
*competitiva.***

Taller
Hackea tu Cultura

Metodología de Buró Business School

La metodología de Kolb, también conocida como el Ciclo de Aprendizaje Experiencial de Kolb, es un modelo que describe cómo las personas aprenden a través de la experiencia. Se divide en cuatro etapas principales:



Experiencia Concreta (EC):

- El aprendiz tiene una nueva experiencia o reinterpreta una experiencia existente.
- Es el “hacer” o “tener” una experiencia.



Observación Reflexiva (OR):

- El aprendiz reflexiona sobre la experiencia.
- Observa y analiza la experiencia desde diferentes perspectivas.



Conceptualización Abstracta (CA):

- El aprendiz forma nuevas ideas o modifica conceptos existentes basándose en la reflexión.
- Es el proceso de “pensar” y sacar conclusiones.



Experimentación Activa (EA):

- El aprendiz aplica las nuevas ideas o conceptos modificados a situaciones del mundo real.
- Es el “planear” o probar lo aprendido en nuevas situaciones.



Experto

Diego Dalman

Líder transformacional con más de 15 años de experiencia en desarrollo organizacional y consultoría estratégica. Especialista en liderazgo, transformación digital y talento, ha impulsado la innovación y el cambio cultural en empresas Fortune 500 y startups en América Latina, Europa y EE.UU.

Cuenta con un MBA Ejecutivo (IESE Business School) y certificaciones en Digital Business Strategy (UC Berkeley), coaching (PCC - ICF), transformación digital (MIT) e inteligencia emocional (Yale).

Ha sido TEDx Speaker en Madrid y Buenos Aires, impactando a más de 10,000 líderes y liderando transformaciones en 25+ organizaciones Fortune 500. Sus metodologías de liderazgo se han implementado en 12 países y fue reconocido entre los "40 under 40" por América Economía.



DURACIÓN DE TALLER

08 HORAS

28 Y 29 DE MAYO

PRESENCIAL

HORARIO GT 

17:30 A 21:30 HRS

28 Y 29 DE MAYO 2025

USD. 400.00

FORMA DE PAGO

- Contado.
- Visa Cuotas.

CRÉDITOS GRUPALES, PREGUNTA POR NUESTROS PLANES DE FINANCIAMIENTO

INVERSIÓN INCLUYE

- Material de apoyo.
- Diploma de participación avalado por Buró Business School.



burō

BUSINESS SCHOOL

GUATEMALA
PBX +502 2310 7700
info@somosburo.com

COLOMBIA
+57 320 8535850
mfandino@somosburo.com

REP. DOM.
+1 (809) 440 4042
scolombo@somosburo.com

EL SALVADOR
+503 6987 5070
gerardom@somosburo.com

www.somosburo.com

